

Доклад
«О результатах реализации национальной
образовательной инициативы
«Наша новая школа» за 2012год»
МОБУ «Угольная СОШ»

Общие показатели общеобразовательного учреждения.

В МОБУ « Угольная СОШ» обучаются 102 ученика, из них учащихся первой ступени – 41, второй ступени – 48, третьей ступени – 13 учащихся.

Одной из основных целей школы – сохранение и укрепление материально-технической базы учреждения. В школе созданы условия для безопасного пребывания учащихся и сотрудников. Школа имеет лицензию и свидетельство об аккредитации.

В 2012 году охват горячим питанием учащихся составил 100 %.

Школа осуществляет подвоз учащихся из с. Сухоречка. Ежедневный подвоз-15 учащихся.

В школе работает УКГ школы МОБУ «Вечерняя(сменная) общеобразовательная школа» В ней обучается - 3 ученика.

Учебно-материальная база школы, педагогический коллектив позволяют обеспечить качество образования, что подтвердили выпускники 11 класса 2011 года, сдавшие успешно ЕГЭ:

по математике средний бал составил 45,

по русскому языку-64, на 4балла выше районного показателя.

По биологии - 43,5, по истории-40,по английскому языку-40,по химии-40, по обществознанию-50, по литературе-60.

Школа активно внедряет инновационные технологии в учебно-воспитательный процесс. Активно в учебный процесс внедряются информационно-коммуникационные технологии. Школа отчасти обеспечена необходимым оборудованием, в том числе интерактивным. Обеспечен выход в Интернет, используются программы фильтрации, в 2012 году обучено современным информационным технологиям 4 учителя. В школе внедряется программа 1С: ХроноГраф Школа 3,0 Проф; Школа внедряет инновационные технологии в учебно-воспитательный процесс, участвует в региональном проекте по мониторингу качества образования учащихся 4,5,7,8,10,11 классов по русскому языку и математике.

В школе работают кружки, спортивные секции. Общий охват детей на 01.01.2013 года составляет 65 учащихся.

К процессу управления образовательным учреждением активно привлекаются органы общественно-государственного управления. В школе создан управляющий совет, общешкольный родительский комитет, совет старшеклассников.

Создана нормативно – правовая база по переходу на новую систему оплаты труда педагогических работников и нормативно – подушевое финансирование.

Средняя заработная плата педагогических работников после перехода на НСОТ увеличилась.

Создана система качества образования на всех ступенях образования. 100% выпускников успешно прошли государственную (итоговую) аттестацию в форме ЕГЭ и получили аттестат о среднем (полном) общем образовании, 100 % выпускников 9 класса прошли итоговую аттестацию по новой форм.

В 2012 году изменился качественный показатель участия учащихся в спортивных соревнованиях района.

I. Переход на новые образовательные стандарты.

1. Поэтапное введение ФГОС общего образования.

В 2011-2012 учебном году в школе внедрен ФГОС НОО, в школе по новым стандартам занимаются 1 и 2 классы. Всего 18 учащихся. В 1 классе - 10, во 2 классе - 8. Нормативная база: Приказ об утверждении и введении в действие ФГОС НОО; Правила разработки и утверждения ФГОС; Постановление об утверждении положения о лицензировании образовательной деятельностью; Приказ о внесении изменений в ФГОС НОО; ФЗ о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части изменения понятия и структуры ГОС; Федеральные требования к образовательным учреждениям в части минимальной оснащенности учебного процесса и оборудования учебных помещений; Правила разработки и утверждения ФГОС; Инструктивно - методическое письмо об организации внеурочной деятельности в рамках внедрения ФГОС; Рекомендации по организации внеурочной деятельности в рамках реализации ФГОС НОО в Оренбургской области.

Методическая служба школы работала в следующих направлениях:

Разработан план-график методической работы ОУ, обеспечивающий сопровождение введения ФГОС;

- В 2012 году прошла курсовую подготовку в ИПК И ППРО по проблеме: «Требования ФГОС второго поколения НОО» один учитель начальных классов.

- Руководитель ОУ, заместитель директора по УВР, учитель начальных классов провели разъяснительную работу с родителями учащихся 1 класса об

особенностях ФГОС нового поколения; о выборе занятий внеурочной деятельности с родителями 1 и 2 кл.

- Посещение различных семинаров по проблеме: «Внедрения ФНОС НОО» в г.Соль – Илецке и г. Оренбурге;

Вопросы ФГОС НОО рассматривались на методическом совете и методических объединениях учителей - предметников, педсоветах в ОУ.

Для введения ФГОС создана УМБ для учащихся 1 класса(методическая литература, компьютер ,проектор, наглядность). Для учащихся 2 класса оборудовано автоматизированное место учителя.

Своевременно разработан план–график внедрения федеральных государственных образовательных стандартов.

Регулярное проведение тренингов, обучающих семинаров, мастер- классов по проведению уроков и внеурочной деятельности.

Информирование общественности через сайт, собрания родителей.

На базе ОУ организован для родителей «День открытых дверей», Смотр знаний учащихся для родителей и учителей.

Для мониторинга универсальных учебных умений учащихся имеется программа, предложенная авторами :А.Г.Асмоловым и др. «Как проектировать УУД в начальной школе».Используются итоговые комплексные работы авторов О.Б. Логиновой и С.Г.Яковлевой, изменилась оценочная деятельность учителя, используются модели оценочной деятельности учащихся.

На базе ОУ организована внеурочная деятельность для учащихся 1и2 - классов, в первой половине дня у первоклассников проходят уроки по расписанию, завтрак, динамическая пауза, экскурсии, подвижные игры на свежем воздухе, обед. После обеда первоклассники заняты внеурочной деятельностью по расписанию не более одного часа в день. После 14:30 первоклассники идут домой.

На базе школы организована предшкольная подготовка. Программа рассчитана на 4 часа. Учителю оплата производится из стимулирующего фонда. Проблемой при введении ФГОС в ОУ является: готовность воспитателей ОУ должна быть более тщательной; недостаточная учебно-материальная база для обеспечения качества дополнительного образования учащихся начальной школы; нет комнаты отдыха для 2 класса, мало дидактических и развивающих игр, цифровых микроскопов, видеокамер.

Учителям, которые будут работать в 1 классе по новым стандартам НОО, пройти обучение в ИПК И ППРО г. Оренбург по проблеме «Введение ФГОС НОО»

Пройти курсовую подготовку учителям работающим во 2 классе: английского языка, информатике, физической культуры, занимающимся внеурочной деятельностью, заместителю директора поУР.

II. Развитие системы поддержки талантливых детей.

ОУ в своей деятельности по организации работы с одаренными детьми руководствуется программой «Одаренные дети» на 2007-2012 г. Основанием для разработки программы явилось постановление Законодательного собрания Оренбургской области от 27 сентября 2007года №1586 «Об утверждении целевой программы «Дети Оренбуржья на 2008-2010годы». Основными задачами данной программы является создание оптимальных условий для выявления, развития и реализации способностей одаренных детей; объединение усилий педагогов школы по формированию устойчивых навыков у учащихся, склонных к научно – исследовательской работе и творчеству.

Ожидаемые конечные результаты в этом направлении: расширение диапазона мероприятий для раскрытия способностей учащихся; издание исследовательских работ учащихся; нормативное и методическое обеспечение деятельности и повышение квалификации педагогов, работающих с одаренными детьми.

На реализацию программы «Одаренные дети» в 2012 году было израсходовано 500 рублей (грамоты).

В рамках реализации программы «Одаренные дети» в 2011-2012 году в школе проведена следующая работа: сформирован банк одаренных детей, куда вошли отличники и хорошисты учебы, победители и призеры спортивных соревнований, районных, областных творческих смотров и конкурсов, победители и призеры школьного этапа олимпиад, учащиеся, мотивированные на учебу по отдельным предметам.

Школьники участвуют в Международных конкурсах «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Дог», «Инфознайка», «Чип»

В 2012 начало свою работу НОУ по трем направлениям.

С 2002 г. учащиеся школы на каникулах принимают участие в многопрофильной районной очно-заочной школе на базе лицея, в которой ведется углубленная подготовка учащихся 10-11 классов.

Учащиеся школы принимают активное участие во всероссийской олимпиаде школьников. Число участников школьного этапа в 2011 – 2012 г. составило- 107. Но количественные показатели участников не дали достойных качественных результатов. Участников районного этапа не было. Не обходимо организовать работу с учащимися на лучший результат.

Для поддержки в школе сложилась система поощрения одаренных детей:

-распоряжением Губернатора Оренбургской области района учреждена ежемесячная стипендия для лучших учащихся области.

- фотографии лучших учеников вывешены на Доске почета

-лучшие учащиеся школы поощряются бесплатной поездкой в г.Оренбург.

Администрация школы держит на контроле вопрос работы с одаренными детьми: проводятся методические объединения учителей- предметников, организуются и проводятся совещания, семинары.

Наряду с этим имеются ряд проблем: активность учащихся не является критерием качества полученных результатов по олимпиадам, необходимо поменять систему работы при подготовке к ним.

Задачи и планируемые показатели на 2013год: развивать систему поддержки одаренных детей, учителей, подготовивших победителей олимпиады, конкурсов и т.д.; организовать мероприятия, способствующие качественной подготовки к олимпиаде.

III. Совершенствование учительского корпуса.

Региональная программа «Педагогические кадры Оренбуржья на 2009-2015 гг.» (Утверждена коллегией МО Оренбургской области от 19.12.2008г, №4)

Районная программа «Педагогические кадры Соль-Илецкого района на 2009-2015гг.) (Утверждена советом РУО, от 24.03.2009г, №1)

Школьная программа « Педагогические кадры» на2009-2015 г.г.(Утверждена педсоветом№1 от31.08.2009г.)

Приказ МО и науки РФ от 24.03.2010г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»

- Приказ Минздравсоцразвития России № 761Н от 26.08.2010г. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел « Квалификационные характеристики должностей работников образования».

- Разъяснения по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений образования и науки РФ от 24.03.2010г. № 209» (подписаны Директором Департамента общего образования МО и науки РФ и Заместителем Председателя Профсоюза работников народного образования и науки РФ).

Финансирование осуществляется за счёт субвенций, обеспечивающих государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного образования в ОУ.

В 2012году ОУ для изучения нового порядка аттестации руководствовались нормативными документами:

- Приказ МО и науки РФ от 24.03.2010г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»

- Приказ Минздравсоцразвития России № 761Н от 26.08.2010г. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей,

специалистов и служащих, раздел « Квалификационные характеристики должностей работников образования».

- Разъяснения по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений образования и науки РФ от 24.03.2010г. № 209» (подписаны Директором Департамента общего образования МО и науки РФ и Заместителем Председателя Профсоюза работников народного образования и науки РФ).

Педагогический коллектив ОУ был ознакомлен с презентацией на педагогическом совете.

В целях повышения профессиональной компетентности работников образовательной системы была организована работа по повышению квалификации педагогических и руководящих работников на базе:

- ИПКиППРО- 2 человека.

На курсовую подготовку педагогических работников ОУ в 2012году было израсходовано 22000руб.

В целях распространения инновационного педагогического опыта использовались разнообразием формы: открытые уроки, участие в педагогических чтениях, районные, окружные и школьные семинары, проведение мастер- класса учителем начальных классов и внеурочной деятельности по ФГОС, окружной конкурс «Молодой специалист», учитель математики заняла 1 место.

Осуществляется информационно-методическое сопровождение организации и проведения конкурсов профессионального мастерства: «Самый классный классный», « Учитель года». В ОУ организована предпрофильная подготовка учащихся 9 классов (8 учащихся),

Стабильно сохраняется количественный состав педагогов ОУ(22) Коллектив обновляется молодыми учителями , выпускниками школы, учителя начальных классов получают высшее образование.

Профессиональный уровень педагогов (количество педагогов с квалификационными категориями): 78 процентов

В ОУ работают 2 молодых специалиста.

Обновился руководящий состав школы, заместители директора работают первый год.(3 человека)

Им необходимо пойти курсовую подготовку по направлению «Руководитель», а также аттестацию.

В школе работают учителя являющиеся условными специалистами(3).Им необходимо получить второе образование по предмету.

Осуществляется социальная поддержка педагогических кадров:

-сохраняются гарантии по оплате труда,

-отработана модель экономического стимулирования трудоустройства и закрепления молодых специалистов(подъемные,20% доплата к окладу в течении 2

лет.)

-выделяются средства на оплату коммунальных услуг педагогическим работникам
-для приобретения жилья, улучшения жилищных условий используются различные программы(в 2012 году по программе «Сельский дом»)-1учитель получил средства для строительства дома).

Планируемые показатели на следующий календарный год:

повышать престиж профессии педагога через моральные и материальные стимулы;
расширить перечень образовательных услуг в ОУ.

IV. Изменение школьной инфраструктуры.

В 2012году в школе продолжает работать программа предпрофильной подготовки учащихся 9 класса. Изучение иностранного языка со2-11 кл., информатики со2-11кл., в4,5 классах изучается новый курс ОРЭСК.

V. Сохранение и укрепление здоровья школьников

Серьезное внимание в2012г. было обращено на организацию и качество школьного питания. Разработана и утверждена распоряжением администрации района муниципальная программа «Школьное питание на 2010-2012 годы». ОУ работает в соответствии с положением управления образования администрации Соль-Илецкого района об организации питания учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений (школ).

Процент детей, охваченных горячим питанием, составляет 100 %. Питание школьников в 2012г. осуществлялось на сумму 13рублей на завтраки (из средств областного бюджета на каждого ребенка выделяется 8 рублей, из местного бюджета 5 руб.), За счет родительских средств организован обед для 1 и2 классов. Получают бесплатный обед 9 учащихся гпд. Материально-техническая база школьного пищеблока в целом удовлетворительная. Школа обеспечена технологической картой приготовления блюд и санитарно-эпидемиологическим требованиям к организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях,...(СанПиН 2.4.5.24-09-08), введенных с 01.10.2008 г. Медицинское обслуживание обучающихся ОУ осуществляется медицинским сотрудником по договору с ЦРБ.

Создан комплекс управленческих условий, включающих: организационно-содержательные, информационно-аналитические, мотивационно-целевые, планомерно-прогностические, организационно-исполнительские, контрольно-диагностические, регулятивно-коррекционные:

- организация оздоровительных режимных моментов в организации занятий в первой и второй половине дня;
- организация учебных занятий с исключением факторов, негативно влияющих на здоровье учащихся;

- составление расписания уроков, предусматривающее чередование предметов с высоким баллом по шкале трудности с предметами, которые позволяют частичную релаксацию учащихся;
- своевременное информирование управления образования о состоянии здоровья учащихся и условиях, способствующих сохранению и развитию здоровья;
- мониторинг физического здоровья учащихся по итогам медосмотра;
- коллективный анализ качества педагогических условий, обеспечивающих сохранение и укрепление психофизического здоровья.

В школе активизировалась роль родителей и общественности в решении проблем правильного питания.

Анализ состояния организации питания показывает, что в вопросе совершенствования организации школьного питания существует ряд проблем: отсутствие технолога по контролю за школьным питанием.

В новом календарном 2013 году ОУ планирует: проводить мониторинг физического здоровья учащихся по итогам медосмотра; развивать материально-техническую базу; ремонт пищеблока.

VI. Развитие самостоятельности школ

В школе разработана нормативно-правовая база по переходу ОУ на новую систему оплаты труда: приказ РУОН № 330 от 18.08.2010 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников общеобразовательных муниципальных учреждений образования Соль - Илецкого района»; положение муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Угольная средняя общеобразовательная школа». Школа перешла на новую систему оплаты труда и нормативно-подушевое финансирование.

На 01.09. 2012 года численность работников ОУ составила 36 человек. Среднемесячная заработная плата по категориям персонала в общеобразовательных учреждениях, перешедших на НСОТ следующая: минимальная заработная плата учителя на ставку – 10194,6руб., максимальная заработная плата - 18845,69руб.,

С ноября 2011 года образовательное учреждение осуществило переход на новую систему хозяйственно-экономического управления, ориентированного на результат, в соответствии с ФЗ 83.

В 2012г. школа продолжила использование программного продукта «1С:Хронограф Школа 2,5 ПРОФ», приобрела обновленную программу «1С:Хронограф школа 3,0» что позволяет оперативно пользоваться базой данных, автоматизировать анализ учебного процесса, быстро формировать отчеты по всем направлениям учебно-воспитательного процесса. Все школьные данные выгружаются в программу "1С:Хронограф Управление образованием" в управлении образования, что обеспечивает автоматизацию отчетов на уровне

управления образования. В результате работы данных программ получена корректная база данных, которая в том числе обеспечивает формирование базы данных по ЕГЭ на уровне регионального центра развития образования.

В школе организовано использование электронного журнала, в связи с тем работники образовательных учреждений имеют двойную нагрузку, обеспечивая ведение документов на бумажном и электронном носителе, в частности, классного журнала.

В 2012г школе были выделены средства на ремонт кровли, фундамента, укрепления стен, ремонт спортзала-5773110 рублей. Отремонтированы теплые туалеты на сумму 397000 рублей, приобретено спортивного оборудования -91000 рублей, мебели и оборудования для столовой-68000 рублей. Косметический ремонт в школе выполнен на сумму-45000 рублей.